



FUNDAÇÃO
renova

PROGRAMA DE ESTÍMULO À CONTRATAÇÃO LOCAL

Relatório Geral

SUMÁRIO

1. Sumario Executivo.....	5
2. Objetivos.....	5
3. Política de contratação de mão de obra local da Fundação Renova	6
4. Indicadores de contratação de mão de obra local.....	8
5. Ações realizadas e em andamento para melhorar os índices de contratação de mão de obra local.....	13
5.1 Qualificação de mão de obra local	13
5.2 Outras ações em andamento.....	16
6. Considerações Finais	17

Anexos

1. Sumario Executivo

Este documento refere-se ao Programa de Estímulo à Contratação Local e tem como finalidade apresentar e sumarizar as atividades realizadas até o presente momento. O programa é regido pelas cláusulas 134 à 136 do Termo de Transação e Ajustamento de Conduta – TTAC, tem como objetivo geral estabelecer um processo de priorização de contratação local visando estimular o uso de força de trabalho local e de redes locais de fornecedores.

2. Objetivos

A Fundação Renova tem como um dos seus objetivos o fomento ao desenvolvimento sustentável dos municípios impactados pelo rompimento da barragem de Fundão. Uma das ações para a promoção desse desenvolvimento é promover a contratação de empresas e mão de obra local, fazendo dos recursos financeiros e os projetos próprios da Renova instrumentos de indução econômica e inserção de recursos financeiros nos mercados locais.

A partir de estudo elaborado entre janeiro e março de 2017, que percorreu os 39 municípios no âmbito de abrangência do TTAC, mapeando as potencialidades e vocações do cenário empresarial da região, a Renova desenhou um plano de ação que permite a instituição a cumprir com o previsto no termo, assim como nas deliberações subsequentes do Comitê Interfederativo, relacionados ao tema. Este plano conta com ações de qualificação profissional e de fornecedores, assim como ajusta procedimentos interno de contratação de maneira a criar diferenciais competitivos para as micro e pequenas empresas dos municípios impactados.

Considerando a necessidade de dar início a construção de soluções para atender as demandas da sociedade relativas a economia local e com o intuito de identificar potenciais ações, foi elaborado um estudo de “potenciais empreendedores, negócios e mercado” ao longo da região impactada pelo rompimento da barragem de Fundão, a partir da contratação da DVF Consultoria . O estudo teve como finalidade elaborar uma estratégia, a partir do levantamento de oferta de produtos e serviços locais, e um plano de ação para estimular a participação local nas potenciais contratações futuras, a partir dos investimentos realizados pela Fundação Renova

por meio dos 42 programas que constam no TTAC. A construção do estudo envolveu diferentes organizações, tais como as associações comerciais, o poder público municipal e o empresariado.

Como parte do plano de ação elaborado e primeiro movimento inicial do programa, foram realizadas duas rodadas de oficinas direcionadas ao empresariado e fornecedor local com o objetivo de apresentar o programa de estímulo à contratação local que visa estimular a contratação da região e priorizar também, a mão de obra local e consequentemente, promover o desenvolvimento econômico e social da área impactada pelo rompimento da barragem de Fundão.

3. Política de contratação de mão de obra local da Fundação Renova

Definição de contratação local de força de trabalho: Profissionais contratados **direta** ou **indiretamente** pela Fundação, no preenchimento de seus cargos ou por meio de seus prestadores de serviços, com residência a época do evento nos municípios dos Estados de Minas Gerais e do Espírito Santo, especificamente citados como área de Abrangência Socioeconômica descrita no TTAC (Nota Técnica nº 09 da CTEI / CIF).

A Fundação Renova realiza suas atividades com o apoio de profissionais contratados **diretamente** na Fundação (próprios), mas também com profissionais contratados **indiretamente** através das empresas contratadas para realizar serviços (terceiros).

A Política de contratação de mão de obra local estabelece que:

- Vagas de colaboradores próprios são divulgadas no site da Fundação Renova na página do Trabalhe Conosco: <http://www.fundacaorenova.org/trabalhe-conosco/>;
- Candidatura às vagas deverá ocorrer necessariamente pelo site;
- Participação no processo seletivo de candidatos que atendam aos pré-requisitos da vaga tais como conhecimento, escolaridade e experiência mínima;
- Vagas são divulgadas esclarecendo a priorização de currículos de contratação local e Pessoas com Deficiência (PcD);
- Candidatos de outros municípios só serão considerados quando esgotada a busca de candidatos dos municípios impactados;
- Cláusula de priorização de recursos regionais nos contratos e pedidos com fornecedores;

- Kick-off com fornecedores recém contratados e participação da equipe do Programa de Contratação Local para apresentar as premissas e os objetivos do programa e reafirmar compromissos de contratação local;
- Apresentação dos fornecedores no SINE dos municípios de atuação com o objetivo de viabilizar a intermediação de trabalhadores e dessa forma estimular o uso da força de trabalho local e o melhor direcionamento dessa mão de obra para auxiliar a recolocação desses trabalhadores no mercado de trabalho através de vagas captadas junto a empregadores.

Figura 1. Divulgação de vaga no site da Fundação Renova



The screenshot shows the website of Fundação Renova. At the top, there is a navigation bar with links: INDENIZAÇÕES, FORNECEDORES, TRABALHE CONOSCO, PERGUNTAS FREQUENTES, MAPA DE ATUAÇÃO, ALERTAS FUNDAÇÃO EM SEU CELULAR, and ES | EN. Below this is the Fundação Renova logo and a secondary navigation bar with links: QUEM SOMOS, NOSSOS PROGRAMAS, NOTÍCIAS, COMUNICAÇÃO, and FALE CONOSCO, each with a dropdown arrow. A search icon is also present.

The main content area displays a job vacancy announcement with the following details:

- Conhecimento de técnicas e metodologias participativas para análises de diálogos, análises e produção de indicadores a partir de metodologia estatística, mediação de conflitos;
- Bons conhecimentos de ferramentas digitais com base no pacote Microsoft (word, ppt, excel), arcgis, e elaboração de relatórios, organização de banco de dados;
- É imprescindível alta disponibilidade para viagens.

Escolaridade/formação: Formação Superior Completa nas áreas de conhecimento das ciências sociais, psicologia, filosofia, biologia, comunicação e desenvolvimento social, saúde pública, direitos humanos ou outras áreas relacionadas.

A Fundação Renova prioriza a análise de currículos de pessoas dos municípios impactados* e pessoas com deficiência.

** Municípios especificamente citados como área de Abrangência Socioeconômica descrita no TTAC (Termo de Transação de Ajustamento de Conduta).*

Expira em: 24/11/2017

[CANDIDATE-SE](#)

4. Indicadores de contratação de mão de obra local

Os indicadores de contratação de mão de obra local seguem os critérios estabelecidos por nota técnica considerando os seguintes “layers”:



Ainda não foi possível inserir na classificação o *layer* Município Vizinho, o que faremos no relatório do próximo mês.

Municípios: Barra Longa, Bom Jesus do Galho, Córrego Novo, Dionísio, Mariana, Marliéria, Pingo D’água, Raul Soares, Rio Casca, Rio Doce, Santa Cruz do Escalvado, São Domingos do Prata, São José do Goiabal, São Pedro dos Ferros, Sem-Peixe, Alpercata, Belo Oriente, Bugre, Caratinga, Conselheiro Pena, Fernandes Tourinho, Galiléia, Governador Valadares, Iapu, Ipaba, Ipatinga, Itueta, Naque, Periquito, Resplendor, Santana do Paraíso, Sobrália, Timóteo, Tumiritinga, Aimorés, Baixo Guandu, Colatina, Linhares e Marilândia.

Microrregiões:

MG: Aimorés, Caratinga, Governador Valadares, Ipatinga, Itabira, Ouro Preto, Ponte Nova.

ES: Colatina, Linhares.

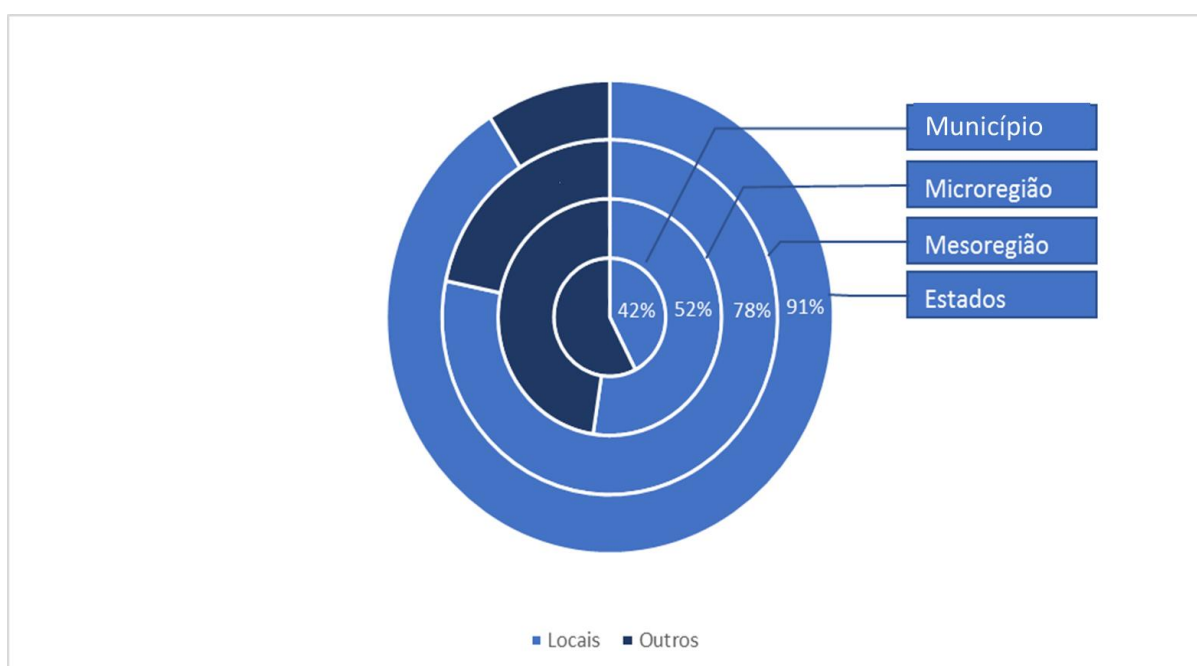
Mesorregiões:

MG: Metropolitana de Belo Horizonte, Vale do Rio Doce, Zona da Mata

ES: Litoral Norte Espírito-santense, Noroeste Espírito-santense.

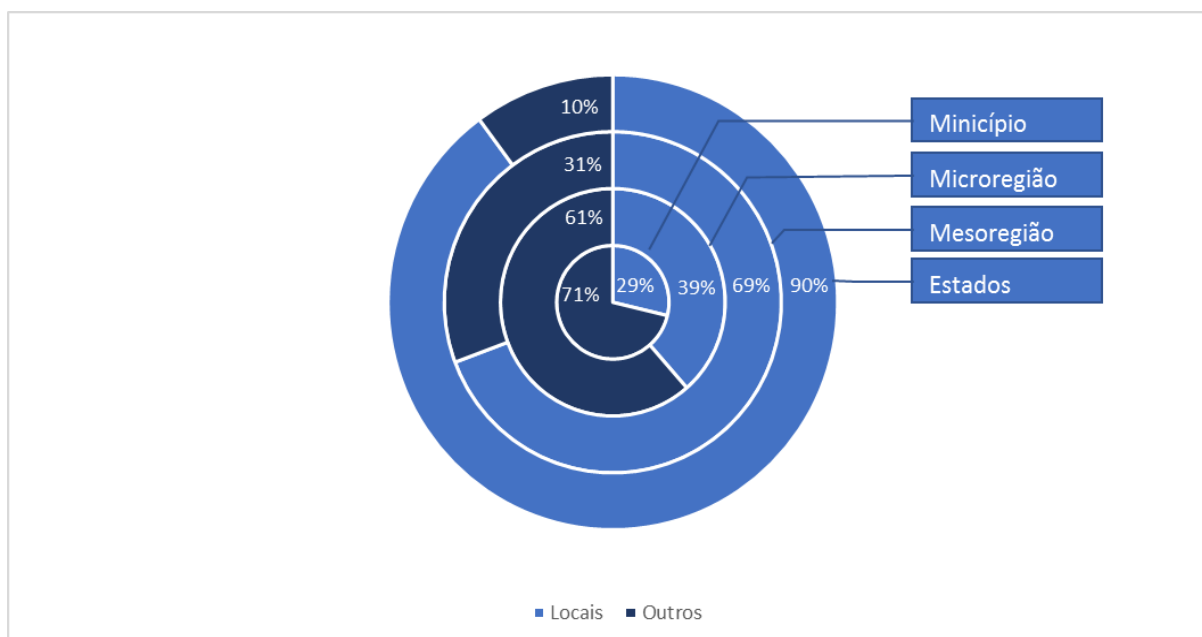
Abaixo gráfico de contratação geral (diretos e indiretos) por Município, Microrregião, Mesorregião e Estados.

Gráfico de contratação de colaboradores diretos e indiretos (próprios e terceiros)



A contratação de mão de obra local nos Municípios é de 42%, aumentando para 52% na Microrregião, 78% na Mesorregião e 91% nos Estados.

Gráfico de contratação de colaboradores diretos (próprios)



Quando se trata de colaboradores contratados diretamente pela Fundação Renova especificamente para trabalhar ao longo dos 39 Municípios o índice é de 29%, aumentando para 39% na Microrregião, 69% na Mesoregião e 90% nos Estados.

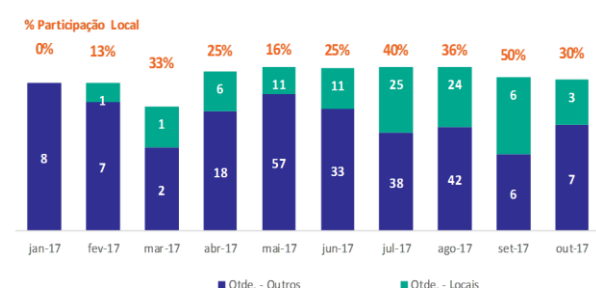
Importante mencionar que a Fundação iniciou suas atividades em agosto de 2016 já com um grande desafio e com grande parte de sua força de trabalho baseada em empregados cedidos pela Samarco. Em seguida, com o objetivo de compor um quadro de colaboradores próprios da Fundação, foi necessária a busca de lideranças com grande conhecimento técnico nos temas dos programas e capacidade de atuação em ambientes *multistakeholder*. A velocidade de contratação e a busca por profissionais de referência em temas específicos foram aspectos muito importantes nesse início de atividades, além da efetivação de profissionais que já estavam atuando como temporários nas atividades.

Isso impactou os índices de contratação local, considerando os municípios da área de abrangência socioeconômica descrita no TTAC porém, o índice de contratação local aumenta expressivamente quando a análise passa a ser por micro e mesoregião, chegando a um índice de 90% de contratação local nos Estados. O desafio atual é a evolução de contratação nos Municípios.

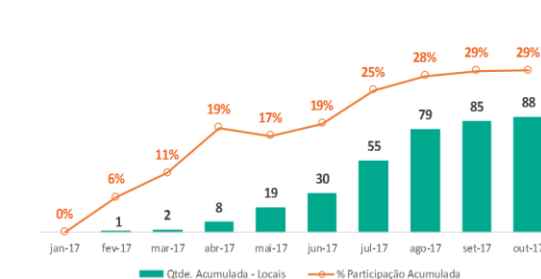
As informações de colaboradores próprios são extraídas do cadastro de endereço realizado no momento da admissão no sistema informatizado da Fundação. O comprovante de endereço é exigido no ato da admissão como parte da documentação obrigatória para admissão. Serão conduzidas auditorias para verificação de falhas.

Os dados abaixo demonstram as contratações mês a mês e a evolução nos índices de contratação local nos dados acumulados. Em função disso, consideramos que existe potencial de aumento nos índices de contratação local.

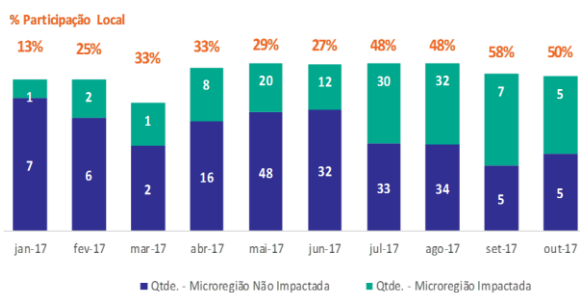
Contratação Local - Visão Municípios



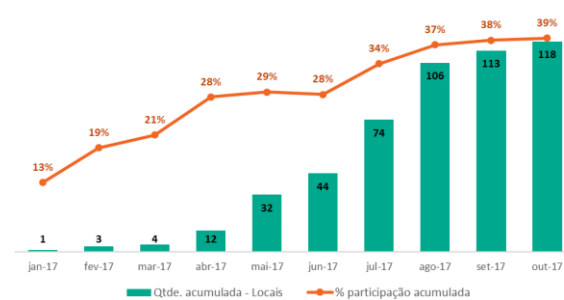
Contratação Local - Acumulado - Visão Municípios



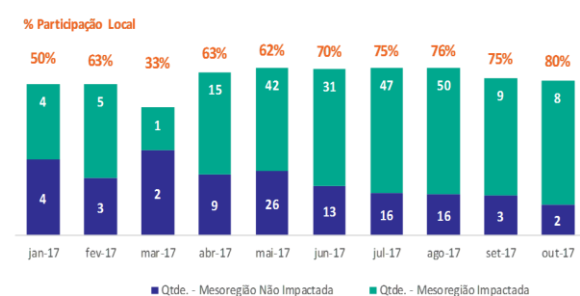
Contratação Local - Visão Microrregião



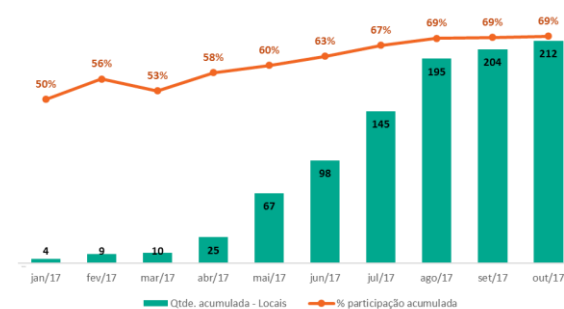
Contratação Local - Acumulado - Visão Microrregião

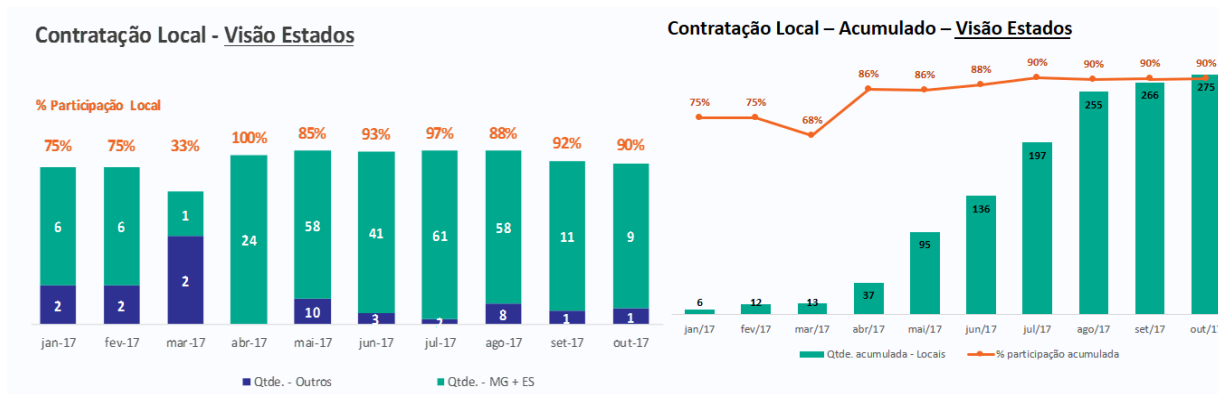


Contratação Local - Visão Mesorregião



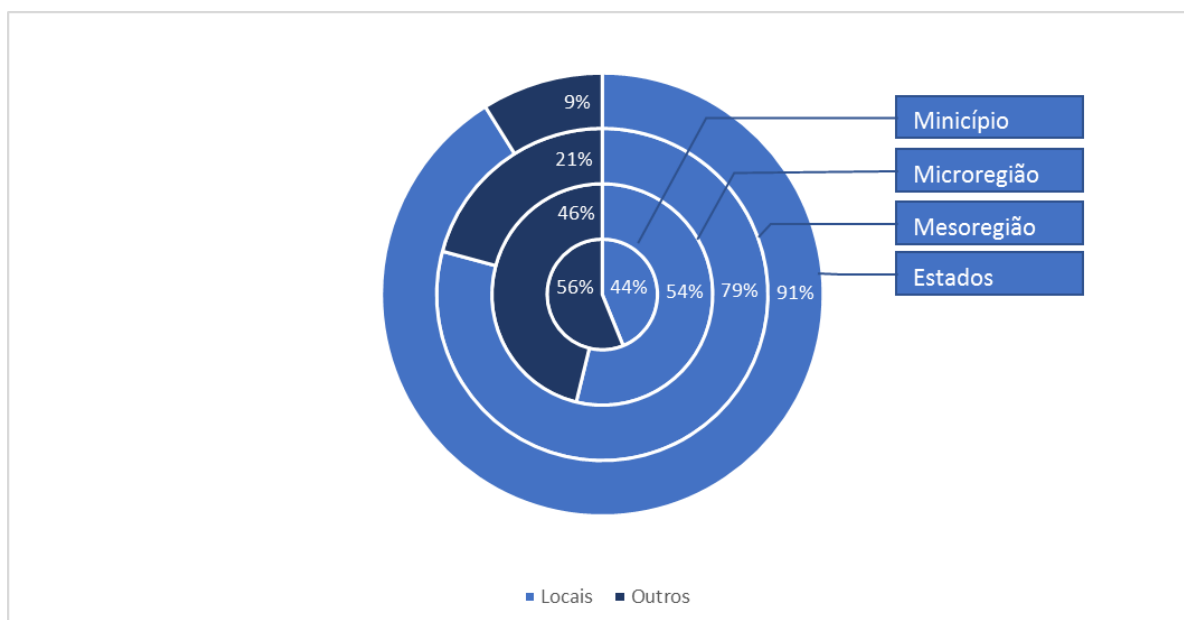
Contratação Local - Acumulado - Visão Mesorregião





Abaixo gráfico de contratação de terceiros por Município, Microrregião, Mesorregião e Estados.

Gráfico de contratação de colaboradores indiretos (terceiros)



O monitoramento da contratação de mão-obra-local de terceiros é feito mensalmente através de envio de lista de colaboradores por parte das empresas contratadas. Foram encontradas algumas dificuldades no levantamento desses dados e algumas ações foram tomadas com o objetivo de melhorar a busca dessas informações:

- Criação de check-list unificado para todos os fornecedores centralizando o envio da informação;

- Comunicado para todos os fornecedores vinculando a entrega dessas informações ao faturamento da empresa;
- Aumento do prazo de entrega da medição com o objetivo de aumentar a adesão da entrega do checklist;
- Solicitação de entrega das últimas 6 contas de luz, água ou telefone;
- Planejamento de auditorias mensais para cercar as falhas de registro dos funcionários.

A expectativa é que a confiabilidade dessas informações aumente na medida da implementação dessas ações.

5. Ações realizadas e em andamento para melhorar os índices de contratação de mão de obra local

Considerando a elaboração e execução de um plano de estímulo à atividade econômica e como parte do movimento do programa de Estímulo à Contratação Local, foram desenvolvidas algumas ações.

5.1 Qualificação de mão de obra local

Em junho de 2017, a Fundação Renova celebrou um termo de cooperação com a Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais – FIEMG e a Federação das Indústrias do Estado do Espírito Santo – FINDES com o objetivo de promover a qualificação da mão de obra das regiões impactadas por intermédio da oferta de cursos de capacitação. A parceria foi resultado de uma ação anterior com o SENAI MG, em que se acordou a oferta de dois cursos iniciais para Pedreiro de Infraestrutura e Pedreiro de Alvenaria. O primeiro, teve início em 31 de julho de 2017. Essa ação faz parte das atividades de qualificação e capacitação para tornar o mercado mais competitivo, inovador e sustentável, capaz de gerar novos negócios, riqueza e desenvolvimento. Dentro deste estudo foram feitas várias avaliações.

Já foram realizados cursos de qualificação em Mariana MG, contando com 40 vagas para Pedreiro de Infraestrutura e Alvenaria, concluídos em Nov/2017, Regência e Povoação ES, com 220 vagas, entre Pedreiro de Alvenaria, Marcenaria, Cozinha capixaba, Desenvolvimento de negócios, Moldagem e Costura, com conclusão em Dez/2017. Em Rio Doce MG, foi realizado o curso Cozinha Brasil, em parceria com o Senai, concluído em Nov/2017.



Aulas práticas realizadas no Senai Mariana MG.



Aula prática de Pedreiro de Alvenaria ES.



Aula prática de Costura e Modelagem ES.



Cozinha Brasil/ Rio Doce MG.

Em andamento para 2018/2019 cursos de qualificação de mão de obra em janeiro/18 em todo o território.

Mariana: 260 vagas

- Soldagem, Eletricista, Instalador e Bombeiro Hidráulico, Assistente Financeiro, Serviços Gerais e Panificação
2018

MG – Restante do território: 265 vagas

- Pedreiro de Alvenaria, Eletricista, Instalador e Bombeiro hidráulico, Informática, Assist. Contabilidade e Gestão Manutenção Industrial
2018

ES – Linhares, Colatina, Baixo Guandu e Marilândia: 1010 vagas

- Armador, Carpintaria, Pedreiro de Alvenaria, Pintos de Obras, Instalador Hidráulico, Eletricista, Mecânica de Autos, Mecânico Montador, Iniciando Negócio na Prática.
2018-2019.
- Desenvolvimento de competitividade para micro e pequenas empresas – Fornecedores Espírito Santo: **Início: jan. /18**
 - 2 turmas de 25 empresas;
 - 56h de treinamento e 32h por empresa
 - Gestão Financeira e Custos, *Compliance*, RSE e Sustentabilidade, Segurança e Saúde do Trabalho.

5.2 Outras ações em andamento

- Ampliação da divulgação das vagas nos municípios: SINE, Faculdades, rádios locais;
- Eventos de apoio e suporte para cadastro no Banco de currículos da Fundação Renova;
- Concorrência para contratação de empresas locais de Recrutamento & Seleção (Mariana, Governadores Valadares e Linhares);
- Compromisso de apresentação de opções de candidatos locais para os gestores, que atendam aos pré-requisitos das vagas;

- Inserção da meta de 70% de contratação local em todos os contratos a partir de novembro de 2017;
- Workshop com fornecedores para incentivo de utilização de mão de obra local em dezembro de 2017 (fornecedores com contratos anteriores a novembro);

6. Considerações Finais

A partir da análise do diagnóstico de potenciais negócios, empreendedores e mercado e das recomendações e ações propostas a serem adotadas para contribuir com o estímulo da participação local no fornecimento de bens, materiais e serviços, sugeridas pelos empresários e lideranças locais, torna-se evidente a necessidade e importância de aprimorar a divulgação, criando estratégias junto às entidades de classe locais. Estas são importantes para legitimar o trabalho da Fundação Renova, assegurar a participação de empresas locais interessadas, promover a capacitação e contribuir com a comunicação e diálogo com os empresários.

As ações de seguimento devem ser conduzidas de modo a apoiar o associativismo, fomentar o empreendedorismo, capacitar, assessorar e priorizar os microempreendedores locais, diminuir a burocracia para contratação e atuar sempre com muita transparência. A capacitação e assessoria na gestão das associações é condição *sine qua non* para o fortalecimento das associações comerciais e entidades de classe, na busca da sustentabilidade dos empreendimentos locais, assim como a interação com instituições semelhantes com o fito de se buscar o *benchmarking* necessário para a evolução dos negócios locais.

Um planejamento específico para cada entidade deve ser realizado, levando em consideração as características e potencialidades locais de cada município e região, para que as oportunidades sejam melhor aproveitadas, em benefício das empresas e economias locais, e a Fundação Renova, garantindo o melhor funcionamento e realização dos projetos.

ANEXOS

ANEXO I – Apresentação CIF v7